

13.6.2017

Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän konserniohje

Yhall

Yvalt

Sisällysluettelo

1 Johdanto ja tavoitteet	3
2 Kuntayhtymän omistajapolitiikan tavoitteet	3
3 Konserniohjeen tarkoitus ja tavoite	3
4 Konserniohjeen soveltamisala	4
5 Konserniohjeen käsittely ja hyväksyminen	5
6 Konserniohjeen sitovuus	5
7 Kuntayhtymän konsernijohto ja toimielinten toimivallan jako	5
7.1 Yhtymävaltuusto	5
7.2 Yhtymähallitus	6
7.3 Toimitusjohtaja	7
7.4 Vastuualuejohtajat	7
8 Esteellisyys hallintoelimissä	7
9 Konserniraportointi	7
10 Konsernitilinpäätöksen laadintaan liittyvä ohjeistus	8
11 Keskitetyt konsernitoiminnot	8
11.1 Hankintojen ja omaisuuden luovutuksia koskevat ohjeet	8
11.2 Rahoitusta, sijoituksia ja takauksen antamista koskevat ohjeet	8
11.3 Henkilöstöpolitiikka	9
11.4 Riskienhallinta	9
12 Tytäryhteisön neuvotteluelvoite	9
13 Kuntayhtymäkonsernin tarkastus ja valvonta	10
14 Konsernipalvelut	11
15 Tiedottaminen konsernia koskevista asioista	11
16 Voimaantulo	11

1 Johdanto ja tavoitteet

Ylä-Savon SOTE kuntayhtymä (emoyhteisö) tytäryhteisöineen muodostavat Ylä-Savon SOTE-konsernin.

Tytäryhteisö on sellainen juridisesti itsenäinen yhteisö, jossa kuntayhtymä käyttää kirjanpitolain mukaista määräysvaltaa.

Konserniohjeen on tarkoitus antaa selkeä ja monipuolinen kuva konsernin rakenteesta, omistusjärjestyksestä ja määrätä sisäisestä valvonnasta sekä toimijoiden velvollisuuksista. Konserniohje on suuntaa-antava ohjeistus, josta voi katsoa päälinjauksen. Konserniohje ei ylitä missään tilanteessa lainsäädäntöä. Konserniohje ei myöskään voi velvoittaa tytäryhteisöä toimimaan sen edun vastaisesti.

2 Kuntayhtymän omistajapolitiikan tavoitteet

Kuntayhtymän omistajapolitiikan tavoitteena on turvata kuntayhtymän omistajapoliittinen toiminta ja varmistaa pääoman käyttöön sekä omaisuuden hankintaan ja hoitoon liittyvän päätöksenteon systemaattisuus, pitkäjänteisyys ja pääomien käytön tehokkuus. Omistajapolitiikalla ohjataan käyttöomaisuuden ja pitkäaikaisten pääomasijoitusten hankintaa, hoitoa ja luovutusta koskevaa päätöksentekoa kuntayhtymässä.

3 Konserniohjeen tarkoitus ja tavoite

Konserniohjeen tarkoituksena on tukea kuntayhtymäkonsernin johtamisen edellytyksiä ja omistajaohjausta siten, että konsernia voidaan johtaa ja ohjata yhtenäisillä ohjeilla ja toimintaperiaatteilla.

Konserniohjeella pyritään yhteisöiden ohjauksen yhtenäistämiseen, toiminnan läpinäkyvyyden lisäämiseen ja kuntayhtymän yhteisöstä saaman tiedon laadun parantamiseen ja tiedonkulun tehostamiseen.

Kuntayhtymän konserniohjeella luodaan puitteet ensisijaisesti kuntayhtymäkonserniin kuuluvien yhteisöiden omistajaohjaukselle kuntayhtymän tavoitteiden mukaisesti. Ohjetta noudatetaan soveltuvin osin myös osakkuusyhteisöjen omistajaohjauksessa.

Konserniohjeen tarkoituksena on luoda puitteet konserniyhteisöiden ja muiden yhteisöiden hyvälle hallintotavalle ja raportoinnille.

Yhteisön hallituksen tulee noudattaa ohjeita mm. omassa toiminnassaan ja valmistellessaan asioita yhtiökokoukselle.

Konserniohjeella konsernijohto antaa konsernitason toimintaohjeet ja –periaatteet sekä täsmentää kuntayhtymän, yhtymähallituksen ja toimitusjohtajan asemaa konsernin johtajana.

4 Konserniohjeen soveltamisala

Konserniohje koskee Ylä-Savon SOTE kuntayhtymää ja sen tytäryhteisöitä. Kuntayhtymäkonserniin kuuluvat tytäryhteisöt, joihin kuntayhtymällä on kirjanpitolain 1 luvun 5 §:n tarkoittama määräysvalta.

Ylä-Savon SOTE kuntayhtymällä katsotaan olevan kirjanpitolain mukaisesti määräysvalta konserniyhteisössä, kun sillä on

- enemmän kuin puolet yhteisön kaikkien osakkeiden tai osuuksien tuottamasta äänimäärästä ja tämä äänten enemmistö perustuu omistukseen, jäsenyyteen, yhtiöjärjestykseen, yhtiösopimukseen tai niihin verrattaviin sääntöihin taikka muuhun sopimukseen,

tai

- oikeus nimittää tai erottaa enemmistö yhteisön hallituksen tai siihen verrattavan toimielimen jäsenistä taikka sellaisen toimielimen jäsenistä, jolla on tämä oikeus, ja oikeus perustuu samoihin seikkoihin kuin edellisessä kohdassa mainittu äänten enemmistö.

Osakkuusyhteisöillä tarkoitetaan kirjanpitolain 1 luvun 7 ja 8 §:ien tarkoittamaa omistusyhteisyrittystä (vähintään viidesosa yrityksen osakepääomasta tai vastaavasta pääomasta) ja osakkuusyrittystä (vähintään viidesosa ja enintään puolet omistusyhteisyrittäjien osakkeiden tai osuuksien tuottamasta äänimäärästä).

Osakkuusyhteisöissä kuntayhtymän edustajien tulee pyrkiä siihen, että konserniohjeen periaatteita noudatetaan myös näissä yhteisöissä.

Kuntayhtymäkonserniin kuuluvat kuntayhtymän määräysvallassa olevat olennaiset yhteisöt ja osakkuusyhteisöt, joissa kuntayhtymä on jäsenenä, esitetään vuosittain kuntayhtymän tilinpäätöksessä. Olennaiset yhteisöt ja osakkuusyhteisöt kerrotaan liitteessä 1. Talousjohtaja veloitetaan pitämään liitettä ajan tasalla.

5 Konserniohjeen käsittely ja hyväksyminen

Konserniohjeen hyväksyy Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän yhtymävaltuusto. Konserniohje käsitellään ja hyväksytään kuntayhtymän määräysvallassa olevien tytäryhteisöiden yhtiökokouksessa ja hallituksessa sekä muiden tytäryhteisöiden vastaavissa toimielimissä. Osakkuusyhteisöjen ohjaukseen konserniohjeita noudatetaan soveltuvin osin.

6 Konserniohjeen sitovuus

Kuntayhtymäkonsernissa hyväksytyt konserniohjeet noudatetaan konserniin kuuluvissa tytäryhteisöissä, jollei niitä koskevasta lainsäädännöstä tai järjestyksestä tai säännöistä muuta johdu.

Kuntayhtymä ottaa huomioon kutakin yhteisöä koskevaan lainsäädäntöön sisältyvän yhteisön omistajien yhdenvertaisen kohtelun periaatteet. Omistajaohjausta ei saa käyttää siten, että yhteisön päätös tai toimenpide on omiaan tuottamaan yhteisön toiselle omistajalle tai muulle epäoikeutettua etua yhteisön tai yhteisön toisen omistajan kustannuksella (yhdenvertaisuusperiaate).

Konserniohjeeseen perustuvien yksittäisten ohjeiden ollessa ristiriidassa yhteisöä koskevien säännösten, kuten yhteisö- ja kirjanpitolainsäädännön tai muun pakottavan lainsäädännön kanssa, noudatetaan voimassa olevaa pakottavaa lainsäädäntöä. Konserniohje ei muuta tytäryhteisöiden ja osakkuusyhteisöjen johdon oikeudellista asemaa tai vastuuta.

7 Kuntayhtymän konsernijohto ja toimielinten toimivallan jako

Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän konsernijohtolla tarkoitetaan yhtymähallitusta ja toimitusjohtajaa. Konsernijohtossa yhtymähallitus ja toimitusjohtaja vastaavat omistajaohjauksesta.

7.1 Yhtymävaltuusto

Yhtymävaltuusto on Ylä-Savon SOTE-konsernin toiminnan ylin valvoja, joka

1. päättää konserniohjauksen periaatteista,
2. hyväksyy tyttären tavoitteet ja palveluiden yleiset järjestämisen periaatteet,
3. hyväksyy kuntayhtymäkonserniin kuuluvien yhteisöiden keskeisimmistä toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista
4. hyväksyy konserniohjeet
5. hyväksyy Ylä-Savon SOTE-konsernin sisäisen valvonnan ja kokonaisvaltaisen riskienhallinnan järjestämisen perusteet,
6. päättää kuntayhtymän takauksien ja muiden vakuuksien antamisesta

7.2 Yhtymähallitus

1. Vastaa kuntayhtymän toiminnan omistajaohjauksesta.
2. Huolehtii kuntayhtymän omistamien osakeyhtiöiden, osakkuusyhteisöjen, liikelaitosten ja muiden yhteisöiden toiminnallisten tavoitteiden ja tuottotavoitteiden valmistelusta sekä näiden toimintojen kehittämisestä.
3. Valvoo, että kuntayhtymäkonserniin kuuluvat yhteisöt toimivat yhtymävaltuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden ja omistajapolitiikan mukaisesti ja että niiden toimintapolitiikat ovat kuntayhtymän päämäärien mukaiset.
4. Päättää kuntayhtymän liikelaitosten ja tytäryhteisöjen perustamisesta sekä niiden myynnin ja/tai lopettamisen periaatteista.
5. Päättää kuntayhtymän omaisuuden siirtämisestä tytäryhteisön omistukseen,
6. Nimeää ehdokkaat tytäryhteisöjen hallintoelimiin ja tilintarkastajiksi silloin, kun kuntayhtymällä asianomaisten säännösten tai sopimusten mukaan on siihen oikeus.
7. Tekee osakeyhtiön perustamiseen liittyvät päätökset, kun yhtymävaltuusto on varannut määrärahan yhteisön osakepääomaksi.

8. Vastaa siitä, että konserniyhteisöt raportoivat toiminnastaan ja taloudestaan kaksi kertaa vuodessa konsernijohtoon antamien ohjeiden mukaisesti.
9. Antaa konsernitalinpäätöksen yhteydessä tiedot yhtymävaltuustolle yhteisöjen toiminnasta ja taloudesta sekä siitä, miten konserniyhteisöiden valvonta on hoidettu.
10. Yhtymähallitus nimeää kuntayhtymän edustajat tytäryhtiöiden yhtiökokouksiin.

Yhtymähallitus antaa tarvittaessa ohjeet:

- a. kuntayhtymää yhtiöissä ja yhteisöissä edustaville henkilöille kuntalain 39 §:n mukaisesti kannan ottamiseksi konserniyhteisöjen yhtiö- tai vuosikokouksissa sekä valtuustossa käsiteltävänä oleviin asioihin,
- b. konserniyhteisön hallituksessa toimiville kuntayhtymän edustajille merkittävistä taloudellisista ja toiminnallisista linjaratkaisuista,
- c. Ylä-Savon SOTE -konsernissa sovellettavan hyvän hallintotavan ja riskienhallintapolitiikan ja -menettelyiden noudattamisesta, sekä tilintarkastajan nimeämisestä. Tilintarkastajista yhden tulee olla, ellei erityisestä syystä muuta johdu, sama tilintarkastaja tai saman tilintarkastusyhteisön nimeämä, minkä valtuusto on valinnut kuntayhtymän tilintarkastajaksi toimikaudekseen.

Konserniyhteisön hallituksen jäsenillä tulee olla yhteisön toiminnan luonteen ja laajuuden edellyttämä asiantuntemus ja riippumattomuus.

7.3 Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja vastaa

- kuntayhtymäkonsernin omistajapolitiikan toteutuksesta ja huolehtii omistajaohjauksen käytännön toteuttamisesta sekä konsernivalvontaan kuuluvasta esittelystä ja raportoinnista yhtymähallitukselle.
- kuntayhtymäkonsernin operatiivisesta johtamisesta kuntayhtymän (emoyhteisön) osalta sekä seuraa omistajapolitiikan toteutumista ja ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista yhtymähallitukselle.

Toimitusjohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa yhtymähallituksen puolesta. Toimitusjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus kuntayhtymän määräysvallassa olevan tytäryhteisön hallituksen tai vastaavan toimielimen kokouksissa hallituksen tai vastaavan toimielimen niin päättäessä. Tytäryhteisöiden on toimitettava etukäteen toimitusjohtajalle tiedoksi kulloinkin hallituksessa käsiteltävät asiat.

8 Esteellisyys hallintoelimissä

Kunta- ja hallintolain esteellisyyttä koskevat säännökset otetaan huomioon valittaessa kuntayhtymän edustajia tytäryhteisöjen hallintoelimiin. Käsiteltäessä

kuntayhtymäkonserniin kuuluvan yhteisön tai säätiön asiaa kuntayhtymän hallinnossa, on kuntayhtymän luottamushenkilö, viranhaltija tai työntekijä esteellinen vain, mikäli kuntayhtymän ja yhteisön edut ovat ristiriidassa keskenään tai asian tasapuolinen käsittely edellyttää, ettei henkilö osallistu asian käsittelyyn.

9 Konserniraportointi

Merkittävät tytäryhteisöt raportoivat kuntayhtymälle toimintansa ja taloutensa kehittymisestä sekä yhtymävaltuuston ja yhteisöön itsensä asettamien tavoitteiden toteutumisesta puolivuositain konsernihallinnon määräämällä tavalla. Lisäksi yhteisö toimittaa kuntayhtymälle konsernihallinnon edellyttämät esitykset vuotuisiksi taloudellisiksi ja toiminnallisiksi tavoitteiksi ja muut edellytetyt raportit pyydyssä määräajassa.

Säännönmukaisen raportoinnin lisäksi yhtymähallitus tai tarkastuslautakunta voi kutsua yhteisöön johdon edustajan raportoimaan, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntakonsernissa toteutuneet, ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

10 Konsernitilinpäätöksen laadintaan liittyvä ohjeistus

Kuntalain 116 §:n mukaan yhtymähallituksella on oikeus saada tytäryhteisöltä tarpeelliset tiedot kuntayhtymäkonsernin taloudellisen aseman arvioimiseen ja toiminnan tuloksen laskemiseen.

Yhteisöt toimittavat tilinpäätösasiakirjat (toimintakertomus, tuloslaskelma, rahoituslaskelma, tase ja niiden liitetiedot) Ylä-Savon SOTE kuntayhtymälle vuosittain sen antamien ohjeiden mukaisesti.

Talouspalvelut lähettää vuosittain erillisen konsernitilinpäätöksen laadintaa koskevan ohjeen konserniyhteisöille. Toimintakertomuksessa on ilmoitettava, miten yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat toteutuneet kuntayhtymäkonsernin toiminnassa. Konsernituloslaskelma ja konsernin rahoituslaskelma laaditaan kalenterivuotta vastaavaksi tilikaudeksi ja konsernitase päivämäärälle 31.12. Konsernitilinpäätökseen yhdistettävällä tytäryhteisöllä tulee pääsääntöisesti olla sama tilikausi kuin kuntayhtymällä.

11 Keskitetyt konsernitoiminnot

11.1 Hankintojen ja omaisuuden luovutuksia koskevat ohjeet

Kuntayhtymäkonsernin hankinnat ja omaisuuden luovutus on suoritettava hyvää hallintotapaa ja voimassa olevaa hankintalainsäädäntöä noudattaen. Konsernin sisäisiä hankintoja suunniteltaessa voimassa olevan hankintasäännöksen asettamat reunaehdot ja rajoitukset tulee ottaa huomioon.

11.2 Rahoitusta, sijoituksia ja takauksen antamista koskevat ohjeet

Lainarahoitusta tarvittaessa konserniyhteisön on neuvoteltava kuntayhtymän

johdon kanssa sekä ennen lainatarjousten pyytämistä että ennen lopullisen päätöksen tekoa. Tavoitteena on konsernin kannalta paras ratkaisu.

Mikäli yhteisö pyytää lainoilleen kuntayhtymän takausta, tulee tämän takauspyynnön liitteeksi laatia selvitys yhteisön liiketoiminta- ja taloussuunnitelmasta, takaukseen mahdollisesti sisältyvistä riskeistä sekä vastavakuuksista.

Kuntayhtymän sijoitustoiminnassa käytetään tapauskohtaista harkintaa.

11.3 Henkilöstöpolitiikka

Konsernin tytäryhteisöt noudattavat toiminnassaan pääsääntöisesti kuntayhtymän henkilöstöpolitiikan ja rekrytoinnin periaatteita. Etenkin harkinnanvaraisten työsuhteen etujen myöntämisessä yhteisöt pyrkivät noudattamaan kuntayhtymän käytäntöä. Tällaisia etuja ovat esimerkiksi harkinnanvaraiset palkkaedut ja harkinnanvarainen työvapaa sekä työntekijän oikeus henkilöstökoulutukseen, luontaissuorituksiin tai lisäeläke-etuihin.

Henkilöstön sisäinen liikkuvuus konsernin sisällä mahdollistetaan ja mahdollisuuksien mukaan rekrytoinnissa otetaan huomioon koko konsernin tilanne.

Kuntayhtymän järjestämä henkilöstökoulutustarjonta voi soveltuvin osin olla myös konsernin käytettävissä.

Tytäryhteisöt liittyvät jäseneksi kuntatyönantajan perustamaan työnantajayhteisöön, ellei toiminnan laatu tai tytäryhteisön etu muuta edellytä.

Tytäryhteisöt järjestävät eläkevakuutuksensa Kuntien eläkevakuutuksessa silloin kun se on kuntayhtymän edun mukaista eikä tytäryhteisön etu muuta edellytä.

11.4 Riskienhallinta

Yhtymähallitus ohjaa riskienhallintatyötä huolehtimalla, että kaikilla konsernin yhteisöillä on ajan tasalla oleva riskienhallintasuunnitelma. Yhteisöt vastaavat riskienhallinnan toimintaohjeistuksesta ja siitä, että riskienhallinta on osa jokapäiväistä toimintaa. Yhtymävaltuusto hyväksyy kuntayhtymän ja kuntayhtymäkonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet ja edellyttää, että kuntayhtymäkonserniin kuuluvat yhteisöt noudattavat Ylä-Savon SOTE kuntayhtymäkonsernin sisäisen valvonnan ja kokonaisvaltaisen riskienhallinnan järjestämisen perusteita sekä yhtymähallituksen antamia sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevia ohjeita.

12 Tytäryhteisön neuvotteluelvoite

Tytäryhteisön toimivan johdon on jo valmisteluvaiheessa hankittava omistajan ennakkokäsitys tehdessään päätöstä merkittävästä asiasta. Velvollisuus omistajan ennakkokäsityksen hankkimiseen on tytäryhteisön toimitusjohtajalla tai vastaavalla.

Tytäryhteisön tai muun yhteisön toimivan johdon on neuvoteltava ennen yhteisönsä päättävien elinten päätöksentekoa konsernijohtoon kanssa asioista, jotka koskevat

1. yhteisön perustamista tai hankintaa
2. tytäryhteisön toimialamuutoksia, toiminnan laajennuksia tai supistuksia, tai muuta yhteisön toimintaedellytyksiin ja palvelukykyyn olennaisesti vaikuttavaa toimintaa
3. yhtiöjärjestyksen ja säätiön sääntöjen muuttamista
4. pääomarakenteen muuttamista
5. toimintaan nähden merkittäviä investointeja, merkittävää omaisuuden tai oikeuksien luovutusta, vuokraamista tai panttaamista
6. yhteisön vakuutuspolitiikkaa
7. sopimuksia yhteisön ja sen osakkeenomistajan taikka hallituksen jäsenen välillä, kyseisten sopimusten muuttamista sekä luopumista sopimuksiin perustuvista oikeuksista
8. yhteisön toiminnan muuttamista siten, että yhteisö voi menettää hankintalainsäädäntöön tai oikeuskäytäntöön perustuvan sidosyksikköasemansa suhteessa kuntayhtymään
9. kiinteistökauppoja ja yritysjärjestelyjä
10. osakkeiden merkintää, mikäli osakkeiden ostamista ja omistamista ei ole erityisesti annettu yhteisön tehtäväksi
11. varsinaiseen toimintaa kuulumattomia tai siihen vain epäsuorasti liittyviä investointeja ja niiden rahoitusta
12. merkittävää lainanottoa tai lainanantoa sekä vakuuksien, takausten tai muiden yhteisöä sitovien merkittävien rahavelvoitteiden antamista tai niiden ehtojen muuttamista
13. merkittäviä henkilöstöpoliittisia ratkaisuja
14. yhtiökokoukselle tehtävää voitonjakoehdotusta, mikäli se poikkeaa yhteisön noudattamasta tavanomaisesta voitonjakokäytännöstä
15. yhteisön omaisuuden luovuttamista konkurssiin tai saneerausmenettelyyn hakeutumista.

Tiedossa olevat merkittävyysarvot (investoinnit ja lainanotto) vahvistetaan vuosittain toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden määrittelyn yhteydessä.

Omistajan ennakkokäsityksen hankkiminen ei muuta tytäryhteisön johdon oikeudellista asemaa ja vastuuta. Tytäryhteisön hallitus ja toimiva johto kantavat aina vastuun tekemistään päätöksistä ja yhteisön johtamisesta.

13 Kuntayhtymäkonsernin tarkastus ja valvonta

Konsernijohto vastaa kuntayhtymäkonsernin ohjauksesta ja konsernivalvonnan järjestämisestä. Yhtymävaltuuston asettama tarkastuslautakunta arvioi, ovatko yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet kuntayhtymäkonsernissa.

Tarkastuslautakunnan tietojensaantioikeus tytäryhteisöistä perustuu siihen, mitä kulloinkin voimassa olevassa kuntalaissa on säädetty.

Tarkastuslautakunta huolehtii kuntayhtymäkonsernin tilintarkastuspalvelujen kilpailuttamisesta. Tilintarkastajan valinnasta päättää kuitenkin tytäryhteisön yhtiökokous tai vastaava toimielin.

Mikäli kuntayhtymän kokonaan omistaman tytäryhteisön yhtiöjärjestys poikkeaa tarkastuksen ja valvonnan osalta konserniohjeen määräyksistä, tulee yhtiöjärjestystä muuttaa vastaamaan konserniohjeen määräyksiä.

14 Konsernipalvelut

Konsernipalveluilla tarkoitetaan palveluja, joita emokonserniyhteisö tuottaa keskitetysti muille konserniyhteisöille. Tällaisia palveluja voivat olla muun muassa toimitila- ja kiinteistöpalvelut, talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut, tietohallinnon palvelut ja muut hallinnon palvelut kuten arkistointi-, monistus- ja painatuspalvelut.

Konserniin kuuluvien yhteisöiden on selvitettävä tukipalveluja hankkiessaan konsernin muiden yhteisöiden tarjoamat palvelut ja niiden kilpailukykyisyys muihin käytävissä oleviin vaihtoehtoihin nähden. Konsernipalveluissa on lisäksi otettava huomioon voimassa oleva hankintalainsäädäntö.

15 Tiedottaminen konsernia koskevista asioista

Kuntalain 29 §:n mukaisesti kuntayhtymän on sopivin tavoin tiedotettava asukkailleen yhteisön tai säätiön toiminnasta silloin, kun se hoitaa kunnallista tehtävää. Yhteisön on annettava tiedotusta varten kuntayhtymän hallintoon kuntayhtymän ohjeistuksen mukaiset tiedot. Ennen tietojen antamista yhteisön tai säätiön on arvioitava, voidaanko tiedot antaa aiheuttamatta yhteisölle haittaa.

Yhteisöitä koskevasta tiedotuksesta vastaa yhteisön puolesta toimitusjohtaja tai hänen nimeämänsä sekä kuntayhtymän puolesta toimitusjohtaja. Yhteisön tiedottamisen on tuettava konsernin asettamia tavoitteita ja toimintapolitiikkaa. Tiedottamisessa ja tietojen antamisessa yhteisöitä koskevissa asioissa tulee huomioida kuntayhtymän yleiset tiedotusperiaatteet sekä julkisuus- ja salassapitosäännökset.

16 Voimaantulo

Nämä ohjeet tulevat voimaan valtuuston päätöstä seuraavan kuukauden alusta.

Liite 1

Ylä-Savon SOTE kuntayhtymäkonserni 1.1.2017

Omistusosuudet yhteisöiden osakepääomasta, säädepääomasta tai vastaavasta pääomasta

Tytäryhteisöt	
Terveyspalvelu Verso Oy	100 %
Ylä-Savon sairaanhoidon tukisäätiö	100 %
Osakkuusyhteisöt	
Ylä-Savon ICT-Palvelut Oy	45 %
Muut osakkeet ja osuudet	
IS-Hankinta Oy	0,72 %
Sakupe Oy	0,97 %
Istekki Oy	0,21 %
Kuntien Tiera	
As Oy Iisalmen Louhenkuja	3,4 %
As Oy Kirkonsalmi	5,6 %
As Oy Iisalmen Otavankatu 18 B	6,7 %
Iisalmen Puhelin OY	9,16 %